Дополнения и изменения в Соглашение

2020-2023 годы

2022 год

ГЛАВА 4

ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

в пункте 20:

подпункт 20.2. изложить в следующей редакции:

«20.2. ежегодно на заседаниях коллегии главного управления по здравоохранению с участием профсоюза подводить итоги работы организаций здравоохранения Гомельской области по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;»;

пункт 20:

дополнить подпунктом 20.8. следующей редакции:

«20.8. содействовать реализации в организациях профилактических мер, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, обеспечению работников средствами индивидуальной защиты;»;

дополнить подпунктом 20.9. следующей редакции:

«20.9. осуществлять взаимодействие органов государственного надзора и общественного контроля по вопросам охраны труда;»;

дополнить подпунктом 20.10. следующей редакции:

«20.10. учитывать положительный международный опыт в области охраны труда, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний.»;

в пункте 21:

подпункт 21.3. изложить в следующей редакции:

«21.3. информирования работников в рамках проведения Недель «нулевого травматизма» о состоянии охраны труда на рабочих местах, существующих рисках для их здоровья, полагающихся средствах индивидуальной защиты и компенсациях по условиям труда;»;

подпункт 21.8. исключить;

пункт 22:

дополнить подпунктом 22.12. следующей редакции:

«22.12. использованию санитарно-технических, архитектурно-планировочных, организационно-технологических, медико-профилактических и иных мер по регламентации условий труда при работе в условиях повышенных температур;»;

дополнить подпунктом 22.13. следующей редакции:

«22.13. предоставлению наряду с перерывом для отдыха и питания дополнительных специальных перерывов в течение рабочего дня, включаемых в рабочее время (перерывы для обогрева, отдыха на погрузочно-разгрузочных и других работах, при выполнении работ на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях в холодный период года.»;

в пункте 23:

в подпункте 23.3. слова «с сохранением среднего заработка» заменить словами «с предоставлением гарантий и компенсаций в соответствии с законодательством о гарантиях и компенсациях при командировании работников, в т.ч. с сохранением среднего заработка;»;

пункт 23:

дополнить подпунктом 23.6. следующей редакции:

«23.6. содействовать обеспечению команд, участников спортивно-массовых мероприятий, спортивной формой и спортивным инвентарем.»;

Сравнительная таблица по Соглашению

|  |  |
| --- | --- |
| Редакция 2021 года ГООБПРЗ | Редакция РК 2022 г. |
| ГЛАВА 2  ОПЛАТА ТРУДА И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ | |
| 14.4. реализации норм статьи 261[2] Трудового кодекса Республики Беларусь в части предоставления дополнительных мер стимулирования труда работникам, с которыми заключен контракт, в том числе выделения средств из бюджета на эти цели; | 3.4. реализации норм пункта 3 статьи 261-2 Трудового кодекса Республики Беларусь в части предоставления дополнительных мер стимулирования труда работникам, с которыми заключен контракт; |
| 14.6. обеспечения при оплате труда в коммерческих организациях системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь, размеров тарифных ставок (тарифных окладов) с учетом их повышений не ниже уровня базовой ставки, установленной Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций; | 3.6. обеспечения в коммерческих организациях системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь размера тарифной ставки первого разряда (при ее применении) не ниже 15 процентов месячной минимальной заработной платы, установленной Правительством Республики Беларусь; |
| Дополнить пунктом 14.11. | 3.9. применения эффективных и гибких систем оплаты труда, учитывающих вклад каждого работника в конечные результаты деятельности организации и направленные на мотивацию высокопроизводительного труда. |
| Дополнить пунктом 15.5. | 4.l. условий оплаты труда работников бюджетных организаций, в т.ч. дифференциации размеров стимулирующих выплат в зависимости от уровня квалификации, характера, сложности, интенсивности и качества труда; |
| Дополнить пунктом 15.6. | 4.3. системы оплаты труда и материального стимулирования научных работников, определенной Указом Президента Республики Беларусь от 28 декабря 2017 г. № 467 «Об оплате труда работников бюджетных научных организаций». |
| ГЛАВА 3  КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ | |
| 18.4. расторжение трудового договора с работником по инициативе нанимателя (статья 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, за исключением пункта 3, абзацев 3 и 5 пункта 7), производить с предварительного согласия профсоюзного комитета; | 7.4. осуществлять расторжение трудового договора с работником по инициативе нанимателя (статья 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, за исключением пункта З, абзацев З, 7 и 8 пункта 7), а также по основаниям, предусмотренным пунктами 1-3 статьи 47 Трудового кодекса Республики Беларусь, с предварительного согласия профсоюзного комитета; |
| 18.13. осуществлять продление контракта с работниками, не допускающими нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины на срок до истечения максимального срока действия контракта (если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок).  По истечении пятилетнего срока действия контракта, а также в случае перевода работника с его согласия на другую работу по соглашению сторон, с работниками, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, осуществлять заключение нового контракта с их согласия на срок не менее трех лет, а с имеющими высокий профессиональный уровень и квалификацию (определенных коллективным договором) – на срок пять лет (если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок); | 7.13. осуществлять продление контракта по соглашению сторон с работниками, не допускающими нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины и не имеющими дисциплинарных взысканий **в течение года,** предшествовавшего дате окончания контракта, на срок до истечения максимального срока действия контракта.  По истечении пятилетнего срока действия контракта, а также в случае перевода работника с его согласия на другую работу по соглашению сторон, с работниками, не допускающим нарушений производственно- технологической, исполнительской и трудовой дисциплины и не имеющими дисциплинарных взысканий **в течение года**, предшествовавшего дате окончания контракта, заключать новый контракт с их согласия на срок не менее трех лет, а с имеющими высокий профессиональный уровень и квалификацию (определенных колдоговором) - на срок пять лет.  Наниматель вправе предлагать продление (заключение) контракта на меньший срок только при условии письменного заявления работника об этом. |
| 18.14. продление (заключение нового) контракта с матерью (мачехой), (отцом (отчимом) воспитывающим ребенка вместо матери в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительном – более месяца – пребыванием в лечебном учреждении и другими причинами, усыновителем (удочерителем), опекуном ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет, не допускающей (-щим) нарушений трудовой, производственно-технологической и исполнительской дисциплины, на максимальный срок (если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок); | 7.14. осуществлять продление (заключение нового) контракта с матерью (мачехой), (отцом (отчимом), воспитывающим ребенка вместо матери в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительном (более месяца) пребыванием в больничной организации здравоохранения и другими причинами, усыновителем (удочерителем), опекуном ребенка инвалида в возрасте до18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет, не допускающей (-щнм) нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины и не имеющими дисциплинарных взысканий **в течение года,** предшествовавшего дате окончания контракта, на максимальный срок,  Наниматель вправе предлагать продление (заключение) контракта на меньший срок только при условии письменного заявления работника об этом; |
| 18.16. заключение (продление) контрактов с работниками государственных медицинских организаций, государственных учреждений образования, осуществляющих подготовку, повышение квалификации и (или) переподготовку специалистов с высшим или средним специальным медицинским, избранными по конкурсу, не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, производить не менее чем на срок их избрания по конкурсу (но не более срока, установленного законодательством Республики Беларусь); | 7.16. осуществлять заключение (продление) контрактов с работниками государственных медицинских, фармацевтических научных организаций, государственных учреждений образования, осуществляющих подготовку, повышение квалификации и (или) переподготовку специалистов с высшим или средним специальным медицинским, фармацевтическим образованием, избранными по конкурсу, не допускающими нарушений производственно-технологической трудовой и исполнительской дисциплины, и не имеющими дисциплинарных взысканий **в течение года,** предшествовавшего дате окончания контракта, не менее чем на срок их избрания по конкурсу (но не более срока, установленного законодательством Республики Беларусь); |
| Дополнить | 7.22. признавать уважительными причинами для досрочного расторжения трудового договора по требованию работника:  7.22.1. состояние здоровья, наличие инвалидности, препятствующих выполнению работы по контракту (на основании подтверждающих документов);  7.22.2. избрание на выборную должность;  7.22.3. необходимость ухода за больными членами семьи или инвалидом 1 группы либо лицом, достигшим 80-летнего возраста и нуждающимся в постоянном уходе (на основании подтверждающих документов);  7.22.4. выход на пенсию;  7.22.5. добровольное поступление на военную службу по контракту;  7.23. осуществлять расторжение, прекращение трудового договора по инициативе нанимателя (за исключением случаев увольнения по основаниям, признаваемым в соответствии с законодательными актами дискредитирующими обстоятельствами увольнения), а также наложение дисциплинарных взысканий, лишение премий, изменение существенных условий труда с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, только с согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного органа, общественными инспекторами по охране труда - с согласия профсоюзного органа организации, в которой они состоят на профсоюзном учете.  Заключение (продление) контракта с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов, осуществляется на срок их полномочий в профсоюзном органе, но не менее срока, установленного законодательством Республики Беларусь. |
|  | П.8.4-8.7 Надо включать или нет? |
| ГЛАВА 4  ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ  РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ | |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| ГЛАВА 6  СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО, КООРДИНАЦИЯ  ДЕЙСТВИЙ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ | |
| 32.15. заключение по окончании срока действия контракта с работником, не допускающим нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, проработавшим у данного нанимателя не менее пяти лет, трудового договора на неопределенный срок с его письменного согласия, при этом не снижать такому работнику достигнутый размер оплаты труда, в бюджетных организациях – за счет внебюджетных средств; | 21.16. заключение в коммерческих организациях по окончании срока действия контракта с работником, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, проработавшим у данного нанимателя не менее пяти лет, трудового договора на неопределенный срок с его письменного согласия при этом не снижать такому работнику достигнутый уровень оплаты труда; |
| НЕТ (*может и не надо)* | 21.37. оплата труда работников за выполняемую работу в период освоения нового производства (продукции), но не ниже среднемесячной заработной платы на прежнем месте работы за последние два месяца. |
| НЕТ | 21.40. предоставление дополнительного отпуска, а также отпуска без сохранения или с частичным сохранением заработной платы; |
| НЕТ | 21.43. определение в коммерческих организациях системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь, в т.ч. в фармацевтических организациях:  порядка и условий индексации заработной платы работников за счет средств организации в целях возмещения потерь от инфляции; порядка установления, пересмотра размера тарифной ставки (тарифного оклада) работникам в период действия Соглашения; |
| НЕТ | 21.44. сохранение по месту основной работы за работником, привлекаемым на сельскохозяйственные и другие аналогичные работы, выплату в размере 100 процентов его среднего заработка (при наличии достаточной прибыли); |
| *Нет (может и не надо)* | 21.48. преимущественное право трудоустройства при сокращении численности или штата работников головной (базовой) организации в созданное дочернее (унитарное) предприятие, а работников дочернего (унитарного) предприятия — в головную (базовую) организацию з случае реорганизации предприятии путем выделения из их структур вспомогательных служб и производств и создания на их базе дочерних (унитарных) предприятий; |
| ГЛАВА 7  ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ | |
| Дополнить пунктом 36. | 34. Соглашение в установленном законодательством порядке распространяется на другие организации, независимо от подчиненности, работники которых являются членами Белорусского профсоюза работников здравоохранения. |